

**דוח פומבי לשנת 2021**

תאריך הוצאת הדוח: יוני 2022

שם מקום העבודה: **חברת השקעות דיסקונט בע"מ ("דסק"ש) וחברה לנכסים ולבנין בע"מ ("נכסים ובניין")** (\*)

ענף הפעילות (כגון: בניה, תעשייה, פיננסים וביטוח, שירותים משפטיים, חינוך ותרבות, חקלאות, שירותים רפואיים): **חברת החזקות / נדל"ן**

מספר העובדים/ות במקום העבודה: **38** (כולל עובדים שהעסקתם הסתיימה במהלך שנת 2021)

**על המעסיק למלא את הנתונים הבאים:**

- פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי **מחלקות** כאשר בפילוח זה יש **2** קבוצות
- נא למלא את הטבלה, לפי פילוח שנבחר, באופן המציג את אחוז פערי השכר בין גברים ונשים בקבוצות העובדים/ות השונות.

קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק		
	שכר קובע	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קובע	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קובע	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
א	-45%	-46%	-48%	-45%	-46%	-48%	-45%	-46%	-48%
ב	-59%	-59%	-51%	-59%	-59%	-51%	-59%	-59%	-51%
ג	-22%	-22%	-19%	-22%	-22%	-19%	-22%	-22%	-19%

3 אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש במשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים	45%	עובדות	100%
(ב) עובדים	80%	עובדות	100%
(ג) עובדים	50%	עובדות	67%

4 אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים	0%	עובדות	0%
(ב) עובדים	0%	עובדות	0%
(ג) עובדים	0%	עובדות	0%

5 ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים

**פערי השכר נובעים בשל פערי שכר שמקורם בשכר מנהלים, רואי חשבון, עו"ד וכלכלנים לצד מנהלות חשבונות, מזכירות ועובדות כלליות.**

(\*) לפרטים בקשר עם הסכם חלוקת עלויות (הסכם שירותים) בין דסק"ש לנכסים ובניין, במסגרתו מספקת דסק"ש לנכסים ובניין שירותים משותפים, בין היתר, באמצעות נושאי משרה ועובדים, ראה סעיף 11 לחלק א' בדוח התקופתי של דסק"ש לשנת 2021 וסעיף 16 לחלק א' בדוח התקופתי של נכסים ובניין לשנת 2021.