



## דוח פומבי לשנת 2023

תאריך הוצאת הדו"ח : 1.6.2024

שם מקום העבודה : חברת השקעות דיסקונט בע"מ.

ענף הפעילות : חברת החזקות.

### על המעסיק למלא את הנתונים הבאים :

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג וסוג משרה, כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות.
2. הטבלה המצורפת מציגה את אחוז פערי השכר בין גברים ונשים בקבוצות העובדים השונות :

קבוצות פילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק		
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק
א	8%	8%	-4%	8%	-	-	8%	8%	-4%
ב	*	*	*	*	*	*	*	*	*
ג	*	*	*	*	*	*	*	*	*
ד	**	**	**	**	**	**	**	**	**
ה	*	*	*	*	*	*	*	*	*
ו	*	*	*	*	*	*	*	*	*
ז	**	**	**	**	**	**	**	**	**

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין :

קבוצה (א) : עובדים 100% ; עובדות 50%.

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין :

עובדים 0% ; עובדות 0%. לא קיימים עובדים בחברה שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.

### הערות :

\* בקבוצה זו עובדים ממין אחד בלבד.

\*\* בשל העדר ייצוג מגדרי מספק בקבוצה המידע נותר חסוי על מנת למנוע פגיעה בפרטיות.

## דיווח לעובדים בחלוקה לקבוצות:

1. **הנהלה** – ניתן פירוט.
2. **הנהלת חשבונות** – בקבוצת העובדים אליה את/ה משתייך/ת ישנם עובדים ממין אחד בלבד, ולכן לא ניתן לבחון בקבוצה זו פערי שכר בין גברים לנשים.
3. **אדמיניסטרציה** - בקבוצת העובדים אליה את/ה משתייך/ת ישנם עובדים ממין אחד בלבד, ולכן לא ניתן לבחון בקבוצה זו פערי שכר בין גברים לנשים.
4. **כספים** - בשל העדר ייצוג מגדרי מספר בקבוצת העובדים אליה את/ה משתייך/ת, המידע נותר חסוי על מנת למנוע פגיעה בפרטיות.
5. **חשבות** – בקבוצת העובדים אליה את/ה משתייך/ת ישנם עובדים ממין אחד בלבד, ולכן לא ניתן לבחון בקבוצה זו פערי שכר בין גברים לנשים.
6. **מחשוב** - בקבוצת העובדים אליה את/ה משתייך/ת ישנם עובדים ממין אחד בלבד, ולכן לא ניתן לבחון בקבוצה זו פערי שכר בין גברים לנשים.
7. **מחלקה משפטית** - בשל העדר ייצוג מגדרי מספר בקבוצת העובדים אליה את/ה משתייך/ת, המידע נותר חסוי על מנת למנוע פגיעה בפרטיות.